

Über den Tag hinaus denken

Thinking beyond today

Sterbekasse für die Angestellten der Deutsche Bank-Gruppe

Leistung aus Leidenschaft



Über den Tag hinaus denken

Thinking beyond today





We've got you covered – affordably and exclusively

For more than 90 years, the Death Benefits Fund for Employees of Deutsche Bank and its predecessor have ensured that members and their survivors are well covered in the event of sudden death. Over the years, the fund has evolved into a modern, successful capital-forming insurance, which protects relatives from facing the financial burden in the event of a member's death.

Well insured until the end: we offer financial security you can rely on – now and in the future.

Wir sichern Sie ab – günstig und exklusiv

Seit mehr als 90 Jahren sorgt die Sterbekasse für die Angestellten der Deutsche Bank-Gruppe bzw. deren Vorgängerin dafür, dass die Mitglieder und ihre Hinterbliebenen im plötzlichen Todesfall gut abgesichert sind.

Der traditionsreiche Name steht heute für eine moderne, erfolgreiche kapitalbildende Lebensversicherung, die im Todesfall die Angehörigen ihrer Mitglieder vor den damit unmittelbar verbundenen finanziellen Belastungen schützt.

Am Ende gut versichert: Wir bieten eine finanzielle Vorsorge, auf die Verlass ist. Jetzt und in Zukunft.





“Above-average success”

Three questions for Gabriele Buchs, Death Benefits Fund Board Member

Ms. Buchs, what is the Death Benefits Fund for Employees of Deutsche Bank?

It is a capital-forming insurance fund exclusively for Deutsche Bank employees. With their contribution of a few euros each month our members protect loved ones from the inevitable financial burden they are faced with in the event of a member's death.

Why should I join now?

No one likes to think about their own death when they are still full of life. However, anyone who has ever experienced an unexpected death in the family or among friends knows that, in addition to the painful human loss, relatives often have to contend with the financial burden. A funeral costs an average of 7,000 euros.

Are there any other advantages?

So far, the Death Benefits Fund has always achieved above average economical yields, which make it an attractive prospect from a capital formation perspective as well. Talk to our staff, they will be glad to provide you with more detailed information.

„Überdurchschnittlich erfolgreich“

Drei Fragen an Gabriele Buchs, Mitglied im Vorstand der Sterbekasse

Frau Buchs, was ist die Sterbekasse für die Angestellten der Deutsche Bank-Gruppe?

Eine kapitalbildende Versicherung, die exklusiv nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Deutsche Bank Gruppe abschließen können. Mit einem Beitrag von einigen Euro im Monat schützen unsere Mitglieder ihre Hinterbliebenen im Todesfall vor den unweigerlich damit verbundenen finanziellen Belastungen.

Warum sollte ich jetzt Mitglied werden?

Keiner denkt gern an den eigenen Tod, wenn man noch mitten im Leben steht. Doch wer schon einmal einen unerwarteten Todesfall in der Familie oder im Freundeskreis erlebt hat, weiß: Oft haben die Angehörigen dann neben dem schmerzlichen menschlichen Verlust auch noch finanzielle Belastungen zu tragen. Eine Beerdigung kostet durchschnittlich rund 7.000 Euro.

Gibt es weitere Vorteile?

Bisher ist die Sterbekasse wirtschaftlich immer überdurchschnittlich erfolgreich gewesen, so dass sie auch unter Kapitalbildungsgesichtspunkten interessant ist. Sprechen Sie unsere Mitarbeiter an, sie informieren Sie gern.



Favorable coinsurance rates for
spouses or life



Optimal financial security – profitable investment

The Death Benefits Fund for Employees of Deutsche Bank has a long tradition: it was founded in its current form in 1929 as a “small mutual insurance company.” Now, it is a modern, successful capital-forming insurance fund open exclusively to Deutsche Bank employees.

The principle: in return for a small monthly fee, you accrue a remarkable amount of capital that absorbs the financial burden for your loved ones in the event of your death. The Death Benefits Fund also constitutes a profitable investment for members – a useful addition to your individual life and retirement savings plans.

Spouses and life partners can be insured at favorable rates, even if they do not work for the Deutsche Bank Group.

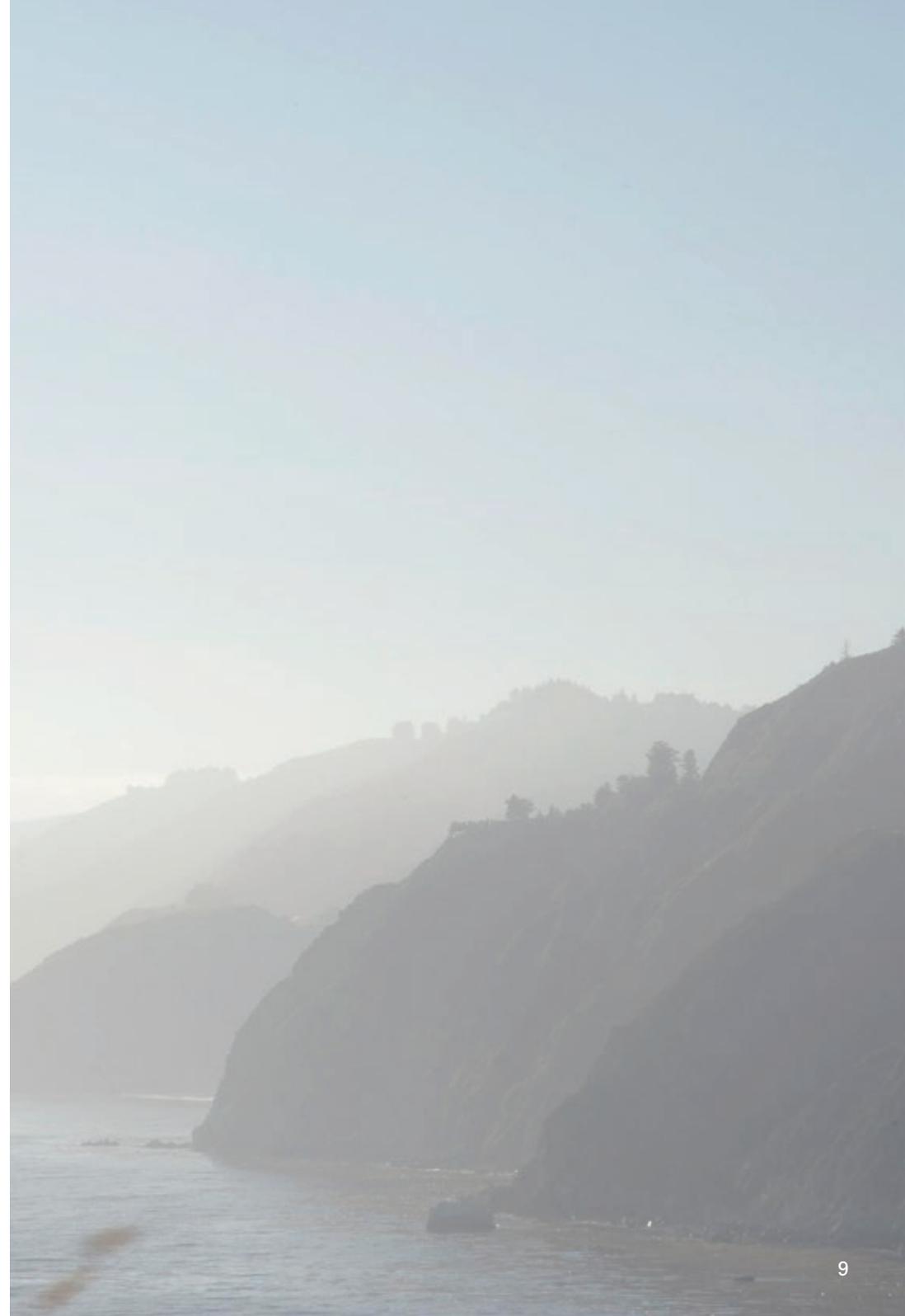
Günstige Mitversicherung
für Ehe- oder Lebens-



Optimale Vorsorge – renditestarke Kapitalanlage

Die Sterbekasse für die Angestellten der Deutsche Bank-Gruppe hat Tradition: In der heutigen Form wurde sie 1929 als „kleinerer Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit“ gegründet. Heute steht sie für eine moderne, erfolgreiche kapitalbildende Versicherung, die exklusiv nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Deutsche Bank Gruppe abschließen können.

Das Prinzip: Für einen geringen monatlichen Beitrag sammeln Sie ein ansehnliches Kapital an, das im Todesfall die finanziellen Belastungen für Ihre Angehörigen auffängt. Wer Mitglied der Sterbekasse ist, investiert auch in eine renditestarke Kapitalanlage – eine zweckmäßige Ergänzung Ihres individuellen Lebens- und Altersvorsorgekonzepts. Ehe- und Lebenspartner können günstig mitversichert werden, auch wenn sie nicht bei der Deutsche Bank Gruppe arbeiten.





Exempted from
contributions from

65

Low premiums, high profits

The Death Benefits Fund is a mutual insurance company. This means that the surplus achieved each fiscal year is used for the sole benefit of the members. In the second year of membership, the insured amount may already increase to include possible profits and bonuses. This ensures a good premium/benefit ratio.

Members also have an influence on this premium/benefit ratio, since they vote at the annual general meeting to determine how the profits made should be distributed.

Another plus: from the age of 65 and up, our members no longer have to pay premiums, but remain fully entitled to all benefits in addition to distribution of profits.



Niedrige Beiträge, hohe Gewinnbeteiligung

Die Sterbekasse ist ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit. Das bedeutet: Von den im jeweiligen Geschäftsjahr erwirtschafteten Überschüssen profitieren ausschließlich unsere Mitglieder. Im zweiten Jahr der Mitgliedschaft kann sich die Versicherungssumme schon um einen möglichen Gewinnzuschlag und gegebenenfalls eine Bonifikation erhöhen. Damit ist ein gutes Beitrags-Leistungsverhältnis sichergestellt.

Auf dieses Beitrags-Leistungsverhältnis haben auch die Mitglieder Einfluss, denn auf der jährlichen Mitgliederversammlung fassen sie den Beschluss über die Verteilung der erwirtschafteten Ergebnisse.

Weiterer Pluspunkt: Ab dem 65. Lebensjahr zahlen unsere Mitglieder keine Beiträge mehr, und das bei vollem Leistungsanspruch und weiterer gleichberechtigter Teilnahme an der Gewinnverteilung.





Premium insurance
coverage from around

10

euros per month

Advantage for apprentices

Those who join at a young age benefit from particularly favorable premium rates, because the lower the age of entry, the lower the monthly premiums. For example, a 21 year-old member is entitled to full coverage for the maximum insured amount of 7,800 euros in return for a monthly premium of 10.92 euros. This means that until reaching the age of exemption of 65, the member will pay a total amount of just 5,765.76 euros in premiums.

All apprentices can become members upon application. Deutsche Bank will pay their premiums for the minimum insured amount of 600 euros during their training period.

However, it is both possible and practical for apprentices to top up the premium amount paid out of their own pockets during this time.

Pro Monat nur rund

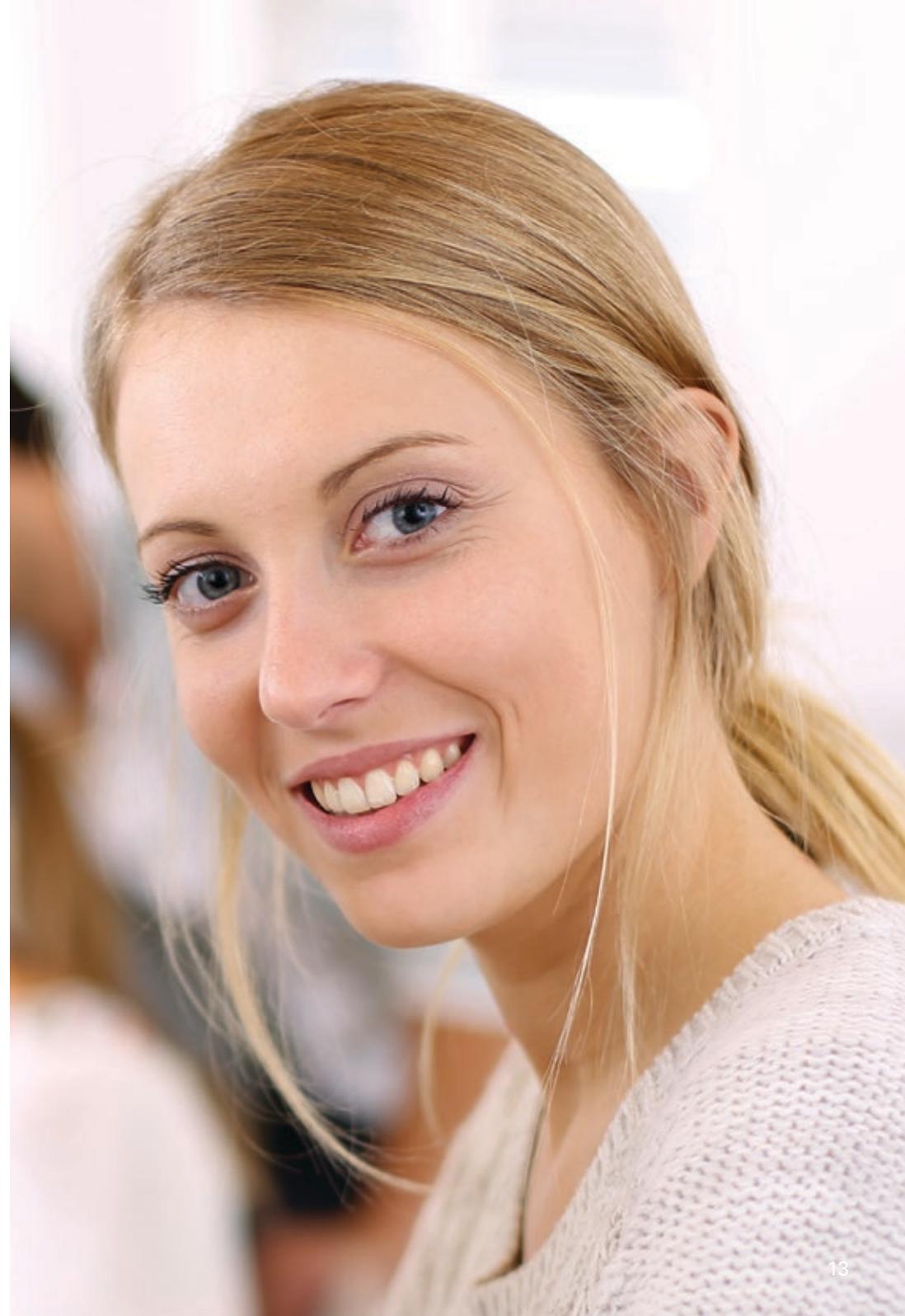
10

Euro für höchsten
Versicherungsschutz

Vorteil für Azubis

Wer jung Mitglied wird, profitiert von besonders günstigen Beitragskonditionen. Denn je niedriger das Beitrittsalter, desto niedriger sind auch die monatlichen Beiträge. Dazu ein Beispiel: Ein 21 Jahre junges Mitglied erwirbt den Anspruch auf vollen Versicherungsschutz aus der Höchstversicherungssumme von 7.800 Euro bereits für einen monatlichen Beitrag von 10,92 Euro. Bis zur Beitragsfreiheit mit 65 Jahren sind damit nur Prämien in Höhe von insgesamt 5.765,76 Euro zu zahlen.

Alle Auszubildenden werden auf Antrag Mitglied bei uns. Die Deutsche Bank übernimmt für sie während der Ausbildungszeit die Beitragszahlungen für die Mindestversicherungssumme von 600 Euro. Eine Aufstockung der Versicherungssumme auf eigene Rechnung ist möglich und sinnvoll.





A guaranteed
interest rate of

1.75 %

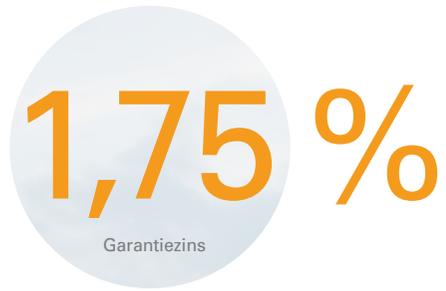
Highly profitable, no red tape

Performance and security from the beginning: from the very first day of membership, our members enjoy insurance coverage for the amount insured – without any waiting period, unlike in contracts with other providers.

The guaranteed interest rate is 1.75% (as of January 2016). In the second year of membership, the insured amount may already increase to include possible profits and bonuses.

Once the policy is due to be paid out, your loved ones will receive the total sum (insured amount, profits, and bonuses) quickly and with no red tape. We pay out immediately to the beneficiary named by the respective member.

The death certificate is sufficient proof of the insured event.



1,75 %
Garantiezins

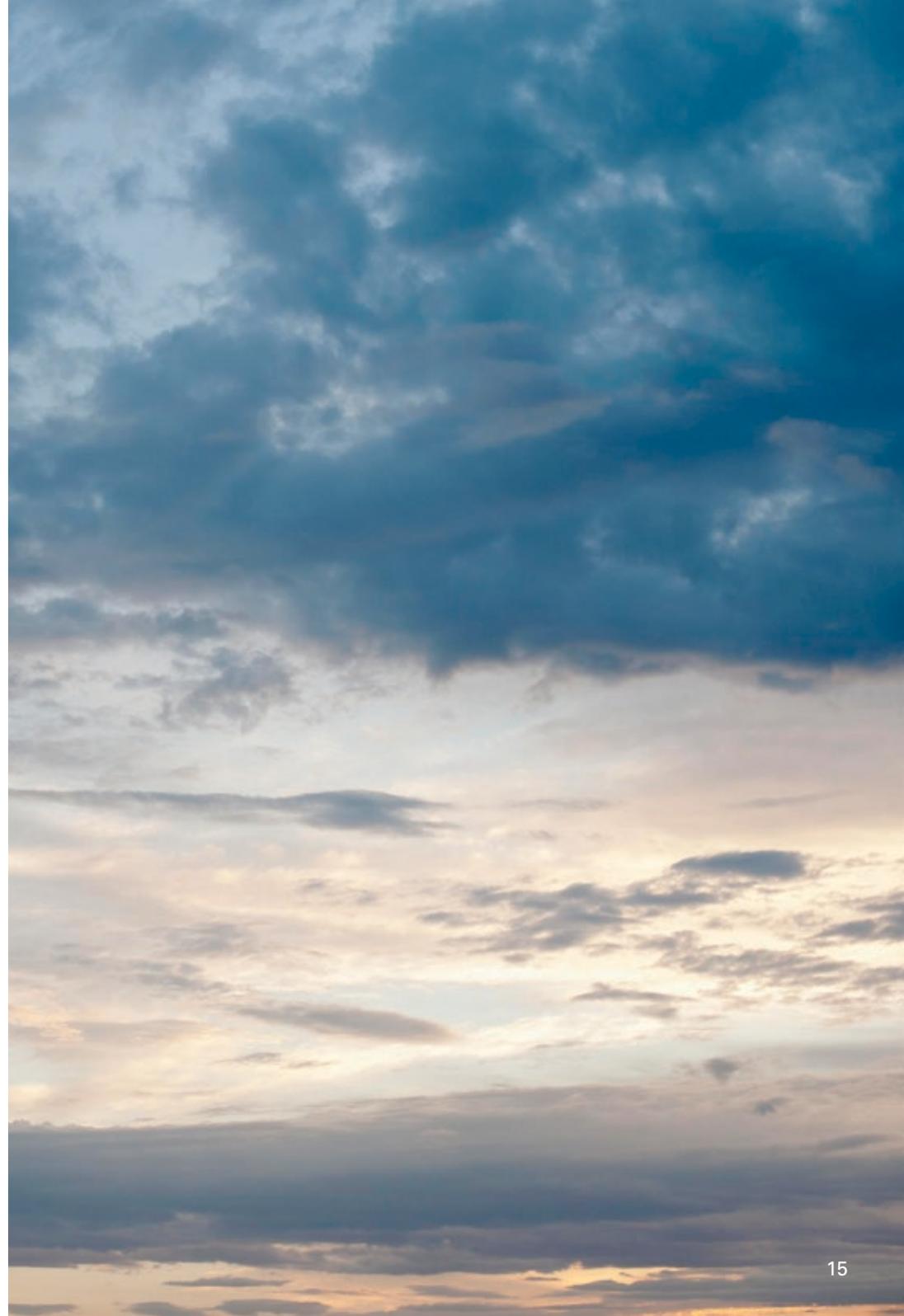
Leistungsstark und unbürokratisch

Leistung und Sicherheit von Anfang an: Bereits ab dem ersten Tag der Mitgliedschaft genießen unsere Mitglieder Versicherungsschutz in Höhe der abgeschlossenen Versicherungssumme – anders als bei anderen Anbietern ohne jede Wartezeit.

Die Garantieverzinsung beträgt 1,75 % (Stand Januar 2016). Im zweiten Jahr der Mitgliedschaft kann sich die Versicherungssumme schon um einen möglichen Gewinnzuschlag und gegebenenfalls eine Bonifikation erhöhen.

Wenn die Versicherung fällig wird, kommt Ihren Nächsten die Auszahlungssumme (Versicherungssumme, Gewinnzuschlag und Bonifikation) schnell und unbürokratisch zugute. Wir zahlen umgehend an die begünstigte Person aus, die uns das Mitglied genannt hat.

Die Sterbeurkunde reicht zum Nachweis des Versicherungsfalls aus.





All benefits at a glance

- Relief for family members
- Full entitlement immediately after joining
- The lower the age of entry, the lower the premiums
- Regular performance increases to date through profit sharing (without higher premiums)
- Exemption from contributions from the age of 65 with full profit participation rights
- Spouses or life partners can be insured
- A declaration of health is sufficient (no mandatory medical examination)
- Immediate payment of benefits in the event of death

Alle Vorteile auf einen Blick

- Entlastung der Angehörigen
- Voller Leistungsanspruch sofort nach Beitritt
- Je jünger das Eintrittsalter, desto niedriger die Beiträge
- Bisher regelmäßige Erhöhungen der Leistungen durch Gewinnbeteiligung (ohne höhere Beiträge)
- Beitragsfreiheit ab dem 65. Lebensjahr bei voller Gewinnbeteiligung
- Ehe- oder Lebenspartner können mitversichert werden
- Gesundheitserklärung reicht aus (Gesundheitsprüfung nicht erforderlich)
- Sofortige Auszahlung der Leistungen im Todesfall



Beitragstabelle

Table of premiums

Monatsbeiträge für eine Sterbegeldversicherung pro 600 EUR mit einer Beitragszahlung bis zum Tode des Versicherten, längstens aber bis zum 65. Lebensjahr.

Monthly premiums for death benefit insurance for every €600 with contributions until the death of the insured or age 65, whichever occurs sooner.

Eintrittsalter in Jahren bis	Monatsbeitrag in EUR für 600 EUR Versicherungssumme	Eintrittsalter in Jahren bis	Monatsbeitrag in EUR für 600 EUR Versicherungssumme	Eintrittsalter in Jahren bis	Monatsbeitrag in EUR für 600 EUR Versicherungssumme	Eintrittsalter in Jahren bis	Monatsbeitrag in EUR für 600 EUR Versicherungssumme
Entry age (in years) up to	Monthly premium in eu- ros for an insured amount of €600	Entry age (in years) up to	Monthly premium in eu- ros for an insured amount of €600	Entry age (in years) up to	Monthly premium in eu- ros for an insured amount of €600	Entry age (in years) up to	Monthly premium in eu- ros for an insured amount of €600
21	0,84	31	1,19	41	1,85	51	3,40
22	0,87	32	1,24	42	1,94	52	3,68
23	0,90	33	1,29	43	2,05	53	4,00
24	0,93	34	1,34	44	2,16	54	4,38
25	0,96	35	1,40	45	2,29	55	4,83
26	0,99	36	1,46	46	2,43		
27	1,03	37	1,53	47	2,58		
28	1,07	38	1,60	48	2,75		
29	1,10	39	1,67	49	2,94		
30	1,15	40	1,76	50	3,16		

Bei der Berechnung des Eintrittsalters wird ein begonnenes Lebensjahr als voll angenommen, wenn bei Versicherungsbeginn davon mehr als 6 Monate vergangen sind. Diese Grundlage berücksichtigt unser Rechner automatisch.

When calculating the age of entry, a year of life that has already started is considered complete if more than 6 months of it have passed upon inception of insurance cover. The calculator automatically takes this into account.



ontakt

Sprechen Sie uns an! Contact us!

Wir informieren Sie gerne. Einen Aufnahmeantrag und eine Gesundheitserklärung zum Herausnehmen finden Sie hinten in dieser Broschüre.

We will gladly provide you with the information you need. An application form and a detachable declaration of health form can be found at the end of this booklet.

Sterbekasse für die Angestellten der Deutsche Bank-Gruppe

Death Benefits Fund for Employees of Deutsche Bank

Alfred-Herrhausen-Allee 16 – 24
65760 Eschborn am Taunus

Telephone: +49 (0)69 910 339-73/74 /75

Telefax: +49 (0)69 910 38077

info@db-sterbekasse.de

www.db-sterbekasse.de

Sterbekasse für die Angestellten der Deutsche Bank-Gruppe
Death Benefits Fund for Employees of Deutsche Bank

Alfred-Herrhausen-Allee 16 – 24
65760 Eschborn am Taunus
Telephone: +49 (0)69 910 339-73/74 /75
Telefax: +49 (0)69 910 38077

info@db-sterbekasse.de
www.db-sterbekasse.de